



RECRUITING MOVIE 2026

# 十人十色の はたらき方を、ここで。

社会保険労務士法人TENcolors 採用のご案内

---

代表社員 古川 天

職員インタビュー スタッフB / スタッフV / スタッフT

# この動画でお伝えすること

01

## TENcolorsという事務所

何をしている事務所で、何を大切にしているのか。代表の紹介も。

02

## 働く環境

脱属人化・フルフレックス・カラシル・2週間の休み

03

## 職員たちの声

3人に聞いた「選んだ理由」と「入ってみて」

04

## 募集要項とご応募

条件・向き不向き・エントリー方法

# 01 ABOUT TENCOLORS

## TENcolorsという事務所

東京・日本橋（新川）の社会保険労務士法人です



# 事務所概要

|      |                                             |
|------|---------------------------------------------|
| 事務所名 | 社会保険労務士法人TENcolors                          |
| 代表者  | 古川 天（ふるかわ ひかり）／ 特定社会保険労務士                   |
| 設立   | 2013年5月1日（法人設立 2022年5月2日）                   |
| 所在地  | 〒104-0033 東京都中央区新川1-6-15                    |
| アクセス | 東京メトロ東西線 茅場町駅 徒歩4分 ／ JR・東京メトロ日比谷線 八丁堀駅 徒歩5分 |
| 職員数  | 13名（2026年9月1日現在）                            |
| 所属団体 | 東京都社会保険労務士会／中小企業福祉事業団 幹事社労士                 |
| 認証   | プライバシーマーク付与事業者                              |

※2026年3月、代表 古川の著書『士業事務所の「脱属人化」組織マネジメント』を出版しました。

# 私たちの仕事



## 人事労務 コンサルティング

労働者の能力を活かせる職場づくりを支援。人事評価制度、就業規則の整備まで対応します。



## 労働社会保険手続き 給与計算

煩雑な手続きと給与計算をお引き受けし、人事労務管理の効率化へ。法改正にも正確・迅速に対応。



## 組織開発 (脱属人化の支援)

「2週間の休み」を可能にする仕組みづくり。脱属人化・可視化・共有化を進め、誰かに頼らなくても現場が回る組織へ。

## 「ヒトに関するエキスパート」として、採用から退職までを支える

手続きだけを請け負うのではなく、「なぜそうなっているのか」まで踏み込んでお客様と一緒に考える。それがTENcolorsの仕事の仕方です。

# 十人十色の多様性を活かす

## TENcolors という名前

**TEN**（十）と **colors**（色）。

人はひとりひとり違う。働く事情も、得意なことも、これから伸ばしたいことも違います。

その違いを「揃えるべきもの」ではなく、組織の強みとして活かしていく。

人が働くことは、義務であると同時に楽しみでもある。  
私たちは「楽しい気持ちで働くこと」を、  
お客様にも、自分たち自身にも実現したいと考えています。

## 私たちが大切にしている3つの言葉

### 脱属人化

その人しかできない仕事をつくらない

### 可視化

誰が見ても分かる状態にしておく

### 共有化

情報も、判断の理由も分け合う

この3つは、お客様にご提案していることであり、  
私たち自身が実践していることでもあります。

# 数字で見るTENcolors

13 名

職員数（2026年9月現在）

45 %

組織変革支援による離職率低下  
（実証済み）

2 年

組織が変わるまでの平均実績

2 週間

1年経過後に取得できる連続特別休暇（有給）

## 「2週間の休み」が、揺るぎない経営と強い組織をつくる

2週間、誰かが休んでも現場が回る。それは、特定の人に頼らなくても仕事が進む「仕組み」が完成した証です。

TENcolorsはこの考え方をお客様に提供し、同時に自分たちの事務所でも実践しています。

# 代表社員 古川 天（ふるかわ ひかり）

代表社員写真

古川 天

特定社会保険労務士

キャリアコンサルタント

日本ハラスメントリスク管理協会 認定講師

東京都社会保険労務士会 中央支部

## これまでの歩み

- **大学卒業後** 地元・新潟の上場企業（ホームセンター）に就職
- **結婚後** 3年半の専業主婦を経て、社会保険労務士事務所に再就職
- **平成18年** 社会保険労務士資格 取得
- **その後** 経理記帳代行・給与計算アウトソーシング会社へ転職。業種を問わず300社以上の給与計算を担当
- **平成26年** 特定社会保険労務士 付記
- **令和6年** キャリアコンサルタント／ハラスメントリスク管理協会 認定講師

# 02

## WORK ENVIRONMENT

### 働く環境

フルフレックス、リモート、カラシル、2週間の休み



# TENcolorsの働き方 6つの特徴

## フルフレックス

月～土の5:00～20:00が就労可能時間。0時間の日も設定でき、中抜けの回数・時間に制限はありません。

## リモート中心のハイブリッド

事務所まで片道90分圏内の方は週1～2回出社＋リモート。90分圏外の方は全体MTG以外は在宅勤務です。

## 契約時間を選べる

月125・135・145時間から、ご自身のライフスタイルに合わせて選択できます。

## カラシル（1on1）

月2回の個人面談。仕事の話だけでなく、これからどうなりたいかを一緒に考えます。

## 2週間連続特別休暇

入社1年経過後の期（期首5月）から、2週間続けて有給で休むことができます。

## 全員参加の月次ミーティング

業務のやり方や組織の在り方について、職員全員で話し合う場があります。

# カラシル ― 月2回の1on1

「～から知る」「自分のカラー（色）を知る」。TENcolorsの個人面談を表すためにつくられた造語です。



## 何を話すの？

仕事の進捗だけではありません。「これから自分はどうか成長していきたいか」「一人の人間としてどうありたいか」。対話を通じて、自分では気づかなかった一面や、新しい考え方に出会う時間です。



## 誰と話すの？

代表とはもちろん、業務で関わりの少ないスタッフとも話します。だから、リモート中心でも「この人はこういう人だ」とお互いに理解が深まっていきます。



## 何が変わるの？

良かった点も、改善点も、事実として率直に伝え合います。褒められる機会は社会人生活でそう多くありません。言ってもらって初めて、自分の良さに気づくことがあります。

# 休むこと、学ぶこと



## 2週間連続特別休暇（有給）

入社後1年を経過した後の期（期首5月）から取得できます。

2週間いなくても仕事が回るのは、日ごろから可視化・共有化ができて  
いるから。だから「迷惑をかけるのでは」と心配する必要がありません  
。

そのほかの休み

- ・ 日曜日（法定休日） ・ 12月29日～1月3日（年末年始休業）
- ・ 年次有給休暇取得奨励日：12/28、1/4、8/13、8/14、8/15



## 学び続けられる環境

### 毎週のロールプレイング

顧客対応の練習を毎週行います

### セミナー受講支援

自主学習のための受講を支援します

### 自己啓発手当 月4,000円

学びに使える手当を毎月支給します

### 担当替えによる経験の幅

さまざまな業種のクライアントを担当します

# 03

VOICES OF OUR STAFF

## 職員たちの声

3人に聞きました —— 「なぜ選んだか」 「入ってみてどうだったか」



## スタッフB

前職でも給与計算を担当。「正しいことを当たり前」という言葉に惹かれて入社。

### Q1 なぜTENcolorsを選んだか

「給与計算を確認していくと、人事評価にもつながる」  
セミナーで聞いたその言葉が、ずっと心に残っていました。



#### 単なる作業ではなく、 つながる仕事として

給与計算をアウトソース業務や毎月の作業ではなく、人事や労務管理につながる大切な仕事として捉えていることが、とても印象に残りました。



#### 根拠を確認する姿勢

「給与計算をするなら労基法のコンメンタールを読んだ方がいい」。感覚や慣習で判断せず、きちんと根拠を確認して仕事をする姿勢に惹かれました。



#### もう一度、 この仕事を続けたいと思えた

一度は「この仕事を続けなくてもいい」と思うほどでした。それでも「正しいことを当たり前にする」という考え方に触れて、ここならもう一度続けたいと思えました。

## スタッフB

入社後に感じたのは、仕事の知識やスキルだけではない成長でした。

### Q2 入社してどうだったか

**仕事の知識やスキルだけではなく、人としても成長できる環境でした。**

#### ● ミスをして、人を責めない

「誰が悪かったか」ではなく「なぜ起きたのか」「どうすれば次は防げるのか」を考えます。

#### ● 属人化させない仕組み

担当を変更してさまざまな会社の業務を経験でき、急に休む人が出ても対応できるよう情報を共有しています。

#### ● 自分の思い込みに気づける

以前は強い言葉を使ったり、背伸びをすることがありました。今は「相手にはどう伝わっているのか」と振り返るようになりました。

#### ● 一人ひとりの特性を見てくれる

育児や介護の事情だけでなく、得意なことにも目を向けてくれます。定年後も困らないスキルまで一緒に考えてくれます。

#### ● それでも、強要はされない

本人が選ばなかったとしても、代表が不機嫌になったり、見返りを求めたりすることはありません。

#### ● 結論

正しい仕事がしたくて入社しましたが、人との向き合い方や自分自身の生き方についても学べる場所でした。

### Q1 なぜTENcolorsを選んだか



#### 環境が、合っていた

子育てをしながら働くうえで、フルリモート・フルフレックスという環境がよかった。

子どもの予定に合わせて時間を組み立てられること。  
通勤に時間を取られないこと。  
それが、続けられるかどうかを分けました。



#### 仕事の中身を、変えたかった

前職ではパートで事務の仕事をしており、フルタイムで子育てと両立して働く自信はありませんでした。

それでも、パートでの事務や補助的な業務にとどまらず、主体的に責任をもって取り組める仕事がしたかった。

その2つが両立できる場所として、TENcolorsを選びました。

## Q2 入社してどうだったか



### カラシルが、自分を考える時間になる

月に2回カラシルがあり、仕事においてだけではなく、この先自分自身がどう成長していきたいかを考える機会になっています。やってみたいと思ったことは声も上げやすいし、挑戦させてもらえる環境です。



### リモート＝黙々と作業、ではなかった

リモート勤務なので「一人で黙々と作業？」というイメージでしたが、むしろコミュニケーションを取らなければ仕事できません。自分の考えていること、思っていることを伝える場面も多いです。



### 事実を伝え合う。でも、穏やか。

良かった点も改善点も、事実を伝えることを大切にしています。よりよくしていこうという思いを一人ひとりが持っているので、殺伐とせず、穏やかで和やかな雰囲気です。

良かった点をあらためて言ってもらうことは、これまでの社会人生活でも私生活でもあまりありませんでした。言ってもらってはじめて、こういうところがいいところなんだと、新たな自分に気づくことができました。

### Q1 なぜTENcolorsを選んだか

前職での異動打診や「小4の壁」をきっかけに、働き方を見直す必要がありました。

せっかく転職するなら、ゆずれなかったこと

1

**子育てと両立できること**

生活が回らなければ、仕事は続きません。

2

**これまでの労務経験を活かせること**

積み重ねたものを、ゼロに戻したくない。

3

**さらに専門性を高められること**

両立だけでなく、伸びていける環境であること。

その両方がかなうと感じたことが、TENcolorsを選んだ理由です。また、採用動画から感じた雰囲気の良さも大きな魅力でした。

## Q2 入社してどうだったか

### ● 最初は、難しさも感じた

自社の社員向けの業務から、未経験のクライアントワークになったことで、当初は難しさも感じていました。ただ、さまざまな業種のクライアント様に関わり、これまでより多くの手続きや問い合わせに触れるようになったことで、労務について考える機会は確実に増えました。

### ● 雰囲気の良いさと、相談のしやすさ

リモート勤務が中心でも、さまざまなツールを活用してコミュニケーションが活発なので、思った以上に周囲との距離を感じません。良いところはきちんと評価してもらえ、改善すべきところも事実として率直に伝えてもらえるので、納得して受け止めることができます。

### ● 良い意味でのギャップは、1on1

対話を通じて、自分では気が付かなかった一面や新しい考え方に気が付くことがあります。仕事のことでなく「自分は一人の人間としてどうありたいか」を考える機会も多く、これまであまり深く考えてこなかったことに向き合うきっかけになっています。

### ● 生活に、余裕が生まれた

以前は片道1時間かけて毎日出社していましたが、リモートメインのハイブリッド勤務になったことで生活に余裕が生まれ、保育園のお迎えにも早く行けるようになりました。フレックスも、子育てとの相性の良さを実感しています。

## 3人の声に、共通していたこと



### 事実を、率直に伝え合う

良かった点も改善点も、事実として伝える。  
だから納得できるし、自分の良さにも気づける。



### 人を責めない、仕組みを直す

問うのは「誰が悪いか」ではなく「なぜ起きたか」。だから安心して相談できる。



### リモートでも、距離は遠くない

むしろ伝える場面が多い。ツールを使ってコミュニケーションは活発。



### 働き方も、専門性も、あきらめない

子育てや生活の事情を抱えていても、責任ある仕事に主体的に取り組める。



### 自分自身を考える時間がある

カラシルや1on1を通じて、仕事だけでなく「どうありたいか」に向き合える。



### 勇気を出して、よかった

長く同じ会社において転職に不安もあった。それでも、働いてみてよかったと感じている。

# 04 REQUIREMENTS & ENTRY

## 募集要項とご応募

条件・向き不向き・エントリー方法をご案内します



# 応募資格・業務内容

※詳細は面接でお伝えします。

## ● 応募資格

社会保険労務士試験に合格している方  
または社労士事務所・企業の人事総務部門等での業務経験が3年以上ある方  
Word、Excel、PowerPointの操作ができる方

## ● 学歴・年齢

【人事総務部門 未経験の場合】35歳未満（長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集します。雇用対策法施行規則第1条の3第1項3号のイ）  
【人事総務部門 経験者の場合】年齢不問（ただし定年年齢60歳を下回っていること）

## ● 業務内容

社会保険・労働保険関係の手続き／就業規則などの社内規程作成／給与計算 ほか

## ● 使用ツール

Slack ／ MyKomon ／ Chatwork ／ notion ／ Everidays ／ KINTONE ／ Zoom ／ oVice

# 勤務条件・働く場所

## 勤務条件（フレックスタイム制）

- ・月曜日～土曜日の午前5時～午後8時が就労可能時間
- ・0時間で働く日を設定できます
- ・中抜け時間に制限はありません
- ・月1回の全体ミーティングをコアタイム（9:30～15:00）とします

## 就業場所

【事務所まで片道90分圏内の方】  
週1～2回の事務所勤務（茅場町）とリモートワークの併用

【片道90分圏外にお住まいの方】  
全体ミーティングのとき以外は、基本的に在宅勤務のみ

## 雇用契約時間（選択制）

**125** 時間

最低 110 時間

**135** 時間

最低 120 時間

**145** 時間

最低 130 時間

最低勤務時間を超えたら、雇用契約時間分の給与を保証します。契約時間を超えて勤務した場合は、超えた分をお支払いします。

## 在宅勤務の条件と貸与品

- ・国内にお住まいの方に限ります
- ・執務室として使える部屋のある方  
（リビングでの就労は不可）

貸与品：ノートパソコン／複合機／モニター／  
シュレッダー／鍵付き三段キャビネット／  
イヤホンマイク 等

# 給与・休日休暇・福利厚生

## 給与

**217,500 円 ~**

例) 時間単価1,500円 × 145時間の場合

- ・ 給与 = 時給 × 雇用契約時間で計算します
- ・ 試用期間：4カ月 ※ただし必要に応じて延長または短縮します（期間中は時間単価1,400円）
- ・ 賃金改定は毎年6月に、成長度合いに応じて実施
- ・ 賞与：決算期（4月）に業績に応じて支給
- ・ 通勤手当は月額上限25,000円
- ・ 自己啓発手当4,000円（毎月）の支給あり
- ・ ライフプラン手当（毎月）の支給あり  
※試用期間終了後

## 休日・休暇

- **休日**  
日曜日（法定休日）／12月29日～1月3日（年末年始休業）
- **有給取得奨励日**  
12月28日、1月4日、8月13日、8月14日、8月15日
- **2週間連続特別休暇**  
入社後1年を経過した後の期（期首5月）より取得可（有給）

## 教育制度・福利厚生

- 各種社会保険完備
- 確定拠出年金 導入予定（2026年8月）
- 毎週の顧客対応ロールプレイング
- セミナー受講支援
- 観劇等を年2回程度実施
- 年3回の職員懇親会

# 一緒に働くにあたって、お伝えしたいこと



## TENcolorsに向いている方

- ワークライフバランスを取りたい方
- 他人を気づかい、チーム全体で目標達成する努力ができる方
- 職員同士の対話が多いので、コミュニケーションを積極的に取れる方
- ツールを多用するので、パソコンの操作に慣れている方
- これまでのやり方を上書きできる、変化に対し柔軟な方
- まずやってみよう！と思える好奇心のある方
- 相手のことを否定しない方
- 素直に「ありがとう」「ごめんなさい」を言える方
- 時間管理ができる方
- 学びたい気持ちと意欲のある方
- 臨機応変に対応できる方
- 自分の機嫌を自分でとれる方



## TENcolorsに不向きな方

- 一日中ZOOMビデオに映るのが嫌な方
- 新しいことをするのが苦手な方
- 社労士業務のうち、給与計算や手続きのみやりたい方
- お客様対応をしたくない方
- ジョブ型で働きたい方
- 他人とコミュニケーションを取るのが苦手な方
- 自分の考えを表現するのが苦手な方
- 他人の意見を受け入れられない、否定する方

合う・合わないは、良し悪しではありません。率直にお伝えするのが、お互いのためだと考えています。



ENTRY

# あなたの色を、 聞かせてください。

ここまでご覧いただき、ありがとうございました。

少しでも「話を聞いてみたい」と思っていたら、ぜひご応募ください。

01

応募フォームから  
エントリー

02

書類選考

03

面接  
(詳細をお伝えします)

04

内定・ご入社

応募フォーム <https://sr-ten.com/recruit/entry> | TEL 03-3274-0633 (平日 9:00~17:30)